

職場環境の具体的な取組の提示

見える化要件に基づき、特定加算の取得状況を報告し、賞金以外の処遇改善に関する具体的な取り組み内容を下記に掲示致します。処遇改善加算等取得状況 処遇改善加算、特定処遇改善加算、特定事業所加算、ベースアップ等支援加算を取得しています。

	職場環境要件項目	当法人としての取組み
入職促進に向けた取組	法人や事業所の経営理念や支援方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化	法人理念「介護を通して幸せを届ける」を掲げ、新人・現任研修を通じ、理念や指針の浸透を図っている。職員の成長を支援する全体・個人別の年間研修計画を立て定期的な研修・会議を行っている。
	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築	経験・未経験、資格の有無を問わず人物重視の幅広い採用を行っている。
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士等の取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等	資格支援制度を導入し、法人が認める各種研修については、研修費等の補助及びシフトの考慮を行い、職員が研修や講習を受けやすい環境を整えている。介護福祉士合格者にはお祝い金を支給している。
	上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保	半年に一度上位者による人事考課及び育成による面談を行いキャリアアップ等についても考える機会を設けている。
両立支援・多様な働き方の推進	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員か正規職員への転換の制度等の整備	非正規雇用職員から正規職員への転換制度を整備し実施している。
	有給休暇が取得しやすい環境の整備	有給休暇取得推進を積極的に行い、交代で取得を促すなどの環境整備に取り組んでいる。誕生日休暇制度の導入。
腰痛を含む心身の健康管理	福祉・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等の導入及び研修等による腰痛対策の実施	腰痛を含む心身の健康管理を保つための介護技術研修を定期的に行っている。
	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施	年次健康診断の実施。短時間介護職員も受診可能な健康診断の実施も行っている。
生産性向上のための業務改善の取組	タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減	タブレットやスマホ等を利用し、日々の支援記録や申し送り内容等を共有することにより、業務の効率化を図っている。訪問先でアクセスを可能にすること等による介護職員の事務負担軽減、個々の利用者へのサービス履歴・訪問介護員の出勤情報管理によるサービス提供責任者のシフト管理に係る事務負担軽減、利用者情報蓄積による利用者個々の特性に応じたサービス提供等によるサービスの質の向上と業務省力化を行っている。
	業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減	
やりがい・働きがいの構成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善	毎月定例で会議/ミーティング/研修/カンファレンスを設定し、ヒヤリハット・アクシデント・好事例の情報共有する機会を行い、職場内コミュニケーションの円滑を図ると同時に職員のサービスの質の向上を図っている。
	支援の好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供	